

Generali osiguranje d.d.

POLITIKA PRIMITAKA I RIZICI ODŽIVOSTI

Provedba Uredbe (EU) 2019/2088 čl. 5.

[generali.hr](https://www.generali.hr)

Verzije dokumenta

Verzija	Datum	Razlog i opseg promjene	Klasifikacija
1	30.06.2023	Inicijalna verzija dokumenta	Javno
2	30.06.2026	Promjena formata objave	Javno

POLITIKA PRIMITAKA I RIZICI ODRŽIVOSTI ZA GENERALI OSIGURANJE d.d.

Generali osiguranje d.d. (u daljnjem tekstu: Društvo) posluje kao dio Grupacije Generali te u potpunosti primjenjuje načela, standarde i smjernice definirane na razini Grupacije, uključujući i one koji se odnose na rizike održivosti i sustav primitaka. U tom kontekstu, Društvo integrira rizike održivosti u svoje temeljne poslovne aktivnosti, djelujući kao doživotni partner svojim dionicima i doprinoseći ostvarivanju dugoročnog rasta i stvaranju održive vrijednosti.

Obveze povezane s održivošću predstavljaju ključnu sastavnicu poslovnih prioriteta Grupacije Generali te su u cijelosti ugrađene u politiku primitaka i sustav nagrađivanja Društva. Sustav primitaka oblikovan je na način da potiče odgovorno upravljanje rizicima održivosti te usklađuje interese zaposlenika, uprave i dioničara s ciljevima dugoročnog i održivog poslovanja.

Sustav primitaka višeg rukovodstva Društva temelji se na meritokratskom pristupu i višegodišnjem okviru, s kombinacijom godišnjeg varijabilnog primitaka u novčanim sredstvima i odgođenog varijabilnog primitka, koji uključuju održive/ESG strateške ciljeve utemeljene na klimatskim strateškim ciljevima grupacije Generali, koji su prethodno objavljeni na tržištu:

- Znatni dio godišnjeg varijabilnog primitka višeg rukovodstva u novčanim sredstvima povezan je s ESG ciljevima i ključnim pokazateljima uspješnosti (KPI), koji su povezani s određenim perspektivama:
 - Ljudi (npr. indeks raznolikosti i uključivanja, Upskillin indeks/dugoročno obučavanje zaposlenika),
 - Brand i doživotni partneri (npr. pokazatelj „Net Promoter Score” za odnose s klijentima),
 - Održivost (npr. postotak rasta zelenih i održivih ulaganja, postotak rasta zelenih i socijalnih proizvoda te razvoj socijalne zajednice kroz inicijativu The Human Safety Net).
- Odgođeni odnosno dugoročni varijabilni primitci dodatno jačaju povezanost sa stvaranjem dugoročno održive vrijednosti;
- Dodatni element upravljanja rizicima i osiguravanja usklađenosti s ciljevima održivosti čine odredbe o malusu i povratu primitaka (clawback), koje se primjenjuju na primitke višeg rukovodstva

Trajno poboljšanje poveznice između održivosti i sustava primitaka primarni je cilj Generali osiguranja i Grupacije Generali s ciljem osiguravanja transparentnog, odgovornog i dugoročno održivog poslovanja.